

муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города Ростова-на-Дону  
«Спортивная школа № 1»  
(МБУ ДО СШ № 1)

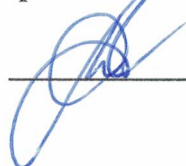
**ПРИНЯТО**

Общее собрание работников  
МБУ ДО СШ № 1

Протокол № 5 от 15.03 2023

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБУ ДО СШ № 1



О.В. Дергунова



Приказ № 65-3 от 15.03 2023

**ПРАВИЛА  
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ  
И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА  
В МБУ ДО СШ № 1**

г. Ростов-на-Дону  
2023 г.

## 1. Общие положения.

- 1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Спортивная школа № 1» (далее – МБУ ДО СШ № 1) разработаны в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ. «О противодействии коррупции», кодексом профессиональной этики педагогических работников и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников МБУ ДО СШ № 1.
- 1.3. Целями Правил являются: - обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, как инструмента для установления и поддержания деловых отношений, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий и как проявление общепринятой вежливости в ходе осуществления МБУ ДО СШ № 1 своей деятельности; - осуществление хозяйственной и образовательной деятельности МБУ ДО СШ № 1 исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции. качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов: - определение единых для всех работников МБУ ДО СШ № 1 требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; - минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением служебным положением при дарении или получении подарков, при участии или проведении представительских мероприятий.
- 1.4. МБУ ДО СШ № 1 исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении, взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха МБУ ДО СШ № 1.
- 1.5. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики. вредят репутации МБУ ДО СШ № 1 и честному имени её работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБУ ДО СШ № 1. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБУ ДО СШ № 1.
- 1.6. Работникам, представляющим интересы МБУ ДО СШ № 1 или действующим от её имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.



## **2. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.**

- 2.1. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства при организации совместных мероприятий является нормальной деловой практикой для установления и поддержания деловых отношений в процесс совместной работы и как проявление общепринятой вежливости. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:
- юбилейные и другие значительные даты;
  - государственные праздники;
  - профессиональные праздники и т.д.
- 2.2. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБУ ДО СШ № 1 и её работников; не должны противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУ ДО СШ № 1, нормам профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО СШ № 1, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.
- 2.3. Подарки должны носить скорее символический характер. В качестве подарков следует стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику МБУ ДО СШ № 1.
- 2.4. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства, предоставляемые МБУ ДО СШ № 1, передаются только от имени МБУ ДО СШ № 1 в целом, а не как подарки от отдельного работника.
- 2.5. Стоимость, и периодичность дарения и получения подарков, и участие в совместных мероприятиях одного и того же работника МБУ ДО СШ № 1 должны определяться производственной необходимостью и быть разумными т.е. принимаемые подарки и знаки делового гостеприимства не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.
- 2.6. Работникам не следует принимать или передавать подарки в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работник обязан поставить в известность директора МБУ ДО СШ № 1 и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных совместных мероприятиях.
- 2.7. Работник МБУ ДО СШ № 1, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки и знаки делового гостеприимства,

которые способны повлиять на решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора МБУ ДО СШ № 1 о факте предложения подарка;
  - в случае если подарок не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской директору МБУ ДО СШ № 1 и продолжить работу в установленном в МБУ ДО СШ № 1 порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.
- 2.8. При получении предложения об осуществлении спонсорских или благотворительных программ и мероприятий для МБУ ДО СШ № 1 следует предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.
- 2.9. МБУ ДО СШ № 1 не приемлет коррупции. Подарки и услуги не могут быть использованы для дачи или получения взяток или коммерческого подкупа.

### **3. Ответственность и область применения.**

- 3.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.
- 3.2. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику МБУ ДО СШ № 1 мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.